

Số: 27/BC-TTCN-QLGDHS

Long Thành, ngày 20 tháng 8 năm 2010

## BÁO CÁO

### KẾT QUẢ BUỔI TOẠ ĐÀM NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC

Thực hiện công văn số 185/LDTBXH-TTLD ngày 02/8/2010 của Giám đốc Sở Lao động TBXH Đồng Nai về việc mời tham dự toạ đàm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ phát triển của doanh nghiệp. Sau buổi toạ đàm Trường Trung cấp nghề khu vực Long Thành-Nhơn Trạch đã tổng hợp ý kiến và đề xuất những hoạt động tiếp theo về sự hợp tác như sau:

#### **1. Thành phần tham dự Toạ đàm:**

Buổi toạ đàm được thực hiện với sự hỗ trợ của Chi nhánh Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại TPHCM (VCCI) và Sở Lao động-TBXH Đồng Nai.

Thành phần tham dự:

1. Chi nhánh Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại TPHCM:

-Bà Nguyễn Hồng Hà, Phó Giám đốc.

-Bà Lê Thanh Thuý.

2. Sở Lao động-TBXH Đồng Nai:

-Ông Lâm Duy Tín, Phó Giám đốc.

-Bà Mai Thị Tuyết, Phó Chánh thanh tra Sở.

3. Trường TCN khu vực Long Thành-Nhơn Trạch:

-Ông Lê Anh Đức, Hiệu trưởng.

-Bà Nguyễn Thị Kim Hương, Phó Hiệu trưởng.

-Ông Hồ Sừng, Trưởng ban Quản lý học sinh.

-Ông Nguyễn Quốc Doanh, Trưởng khoa Công nghệ Thông tin.

-Ông Thái Long, Trưởng khoa Cơ khí-Ô tô.

-Bà Nguyễn Thị Minh Tâm, Trưởng bộ môn Chế biến món ăn và Nhà hàng.

-Ông Nguyễn Văn Vụ, giáo viên Khoa Điện-Điện tử.

4. Đại diện các Trung tâm dạy nghề, Giới thiệu việc làm của tỉnh Đồng Nai, Trang web của UBND tỉnh Đồng Nai.

5. Đại diện lãnh đạo các doanh nghiệp (Công ty VN NOK, MABUCHI VN, Việt Vinh, BITIS, Đông Phương, SANYO, LG-VINA, GRANITE, CHISEIDO, CANPAC VN, DONA VICTOR WOLD . . . ).

Sau phần giới thiệu về mục tiêu của Buổi tọa đàm và phát biểu khai mạc của Lãnh đạo Sở Lao động-TBXH, Chi nhánh Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại TPHCM, các đại biểu đại diện cho doanh nghiệp, trực tiếp phát biểu tham luận gồm:

-Công ty Việt Nam NOK	Ông Ngô Hoàng Hồ
-Công ty Mabuchi	Ông Đặng Vũ Anh
-Hiệp hội Đài Loan	Cô Võ Thị Thùy Trang
-Công ty Granite	Ông Thân Nguyễn Khánh Giang
-Công ty Giày Việt Vinh	Cô Bùi Kim Oanh
-Công ty LG-Vina	Cô Nguyễn Thị Bảo Châu
-Công ty DONA VICTOR	Ông Trần Đình Hiếu

Ngoài ra, Trường TCN khu vực Long Thành-Nhơn Trạch cũng đã trình bày nội dung về mục tiêu, khả năng đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp, ghi nhận các ý kiến của buổi tọa đàm để cải thiện hoạt động dạy học tại Trường.

## **2. Các ý kiến góp ý:**

- 2.1 Đào tạo phải sát nhu cầu của Doanh nghiệp, về: kỹ thuật, kỹ năng, thái độ cần phải thiết kế theo tiêu chuẩn công nghiệp.
- 2.2 Chương trình đào tạo phải phù hợp với nhu cầu và tránh lãng phí (theo khảo sát của Công ty Mabuchi thì người lao động trả lời có 40% kiến thức học ở trường ứng dụng ít hoặc không liên quan khi làm việc).
- 2.3 Các cơ sở đào tạo cần chủ động hơn trong việc phối hợp với doanh nghiệp để tiếp nhận thông tin phục vụ đào tạo.
- 2.4 Chưa có kênh thông tin để kết nối doanh nghiệp và nhà trường.
- 2.5 Nhu cầu lao động tuyển khó, lao động phổ thông thường xuyên nghỉ việc và nghỉ số lượng nhiều, tính kỷ luật của lao động còn hạn chế và chưa định hướng học để làm gì.
- 2.6 Phương pháp dạy học cần hỗ trợ thường xuyên cho học sinh ngay từ khi còn ngồi trên ghế nhà trường: học sinh tốt nghiệp ra trường chỉ nghĩ rằng mình hiểu biết, nhất là lý thuyết, chứ không thấy tầm quan trọng của làm và khi làm việc thì có thái độ làm việc thờ ơ không thích nghi với công việc. Nhiều khi nghĩ rằng công việc đó không phải của mình vì không ghi trong hợp đồng. Với thái độ này sẽ gây phản cảm và khó có thể làm việc lâu dài tại doanh nghiệp.
- 2.7 Kỹ năng mềm còn hạn chế: tin học, ngoại ngữ ... còn kém, kể cả trong lĩnh vực kỹ thuật mà người lao động sử dụng để vận hành máy (do hầu hết máy nhập từ nước ngoài).
- 2.8 Người lao động phải xác định lợi ích từ công việc hiện đang làm từ đó phấn đấu cho bản thân một ngày nâng cao tay nghề hơn và phát triển sau này.
- 2.9 Lao động cần kỹ năng tay nghề cao sử dụng được các máy móc, thiết bị nhằm đảm bảo sản lượng của nhà máy, vì trong thời gian tới lao động phổ thông sẽ giảm nhiều (doanh nghiệp ít sử dụng lao động chưa qua đào tạo).

## **3. Các hoạt động trong tương lai:**

- 3.1 Hỗ trợ huấn luyện giáo viên, học sinh thực tập:

Trường có kế hoạch cụ thể đăng ký với doanh nghiệp cho giáo viên tham quan và học sinh thực tập tại nhà máy.

Doanh nghiệp có thể cử cán bộ đến trường hỗ trợ về kỹ thuật, hướng dẫn xây dựng chương trình và nói chuyện chuyên đề (kỹ năng mềm) hỗ trợ học sinh.

Thiết kế thời gian học tập phù hợp với doanh nghiệp có thể thực tập theo chuyên đề hoặc thực tập tốt nghiệp.

3.2 Doanh nghiệp cùng tham gia kiểm định, đánh giá khi học sinh tốt nghiệp hoặc hết Module (theo hình thức ra đề thi hoặc cùng chấm thi).

3.4 Doanh nghiệp kết hợp với trường: Mô tả những yêu cầu về thái độ làm việc, yêu về thực tập cần có đề cương chi tiết (nêu rõ mục tiêu, nội dung, thời gian, kết quả thực hiện và nhận xét của bộ phận tại doanh nghiệp hàng tuần và kết thúc quá trình thực tập).

3.5 Trường và doanh nghiệp nên chủ động phối hợp thông tin:

Kế hoạch đào tạo giáo viên, học sinh thực tập.

Hỗ trợ học sinh nghèo, khuyết tật...

3.6 Thiết lập kênh thông tin giữa doanh nghiệp và nhà trường. Trước mắt sử dụng Phiếu hỏi của Trường để thu thập thông tin góp ý của doanh nghiệp. Lâu dài Trường sử dụng Website và Email làm nơi kết nối thông tin với doanh nghiệp.

Trên là kết quả Buổi Toạ đàm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ phát triển của doanh nghiệp.

Trường TCN khu vực Long Thành-Nhon Trạch báo cáo và đề nghị các cơ quan, doanh nghiệp hỗ trợ hoạt động dạy học của trường.

Đề nghị trường các Phòng, Ban, Khoa, bộ môn, chủ động xây dựng kế hoạch phối hợp với doanh nghiệp từ những nội dung góp ý nêu trên gửi kế hoạch phục vụ cho năm học 2010-2011 về Ban Quản lý học sinh trước ngày 10/9/2010./.

***Nơi nhận:***

- Giám đốc Sở, VCCI (b/c);
- BGH, các đơn vị thuộc trường (thực hiện);
- Các doanh nghiệp dự hợp (hỗ trợ);
- Thông báo bằng, Website;
- Lưu VT, QLGDHS.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Lê Anh Đức**